

# EVALUACIÓN-FORMATIVA 2-ORIENTACIÓN- QUINTOS-AB-OA-2y7-SEMANA17

Objetivo : Demostrar dominio de los conceptos relacionados a las emociones y resolución de conflictos.

O A 2: Distinguir y describir emociones y reconocer y practicar formas apropiadas de expresarlas, considerando el posible impacto en sí mismo y en otros.

O A 7: Resolver conflictos de convivencia en forma autónoma seleccionando y aplicando diversas estrategias de resolución de problemas.

Fecha: 03 al 07 de Agosto.

Profesores: Judith Canales-Claudio Delgado.

**\*Obligatorio**

1. Nombre completo: \*

---

2. Curso: \*

*Marca solo un óvalo.*

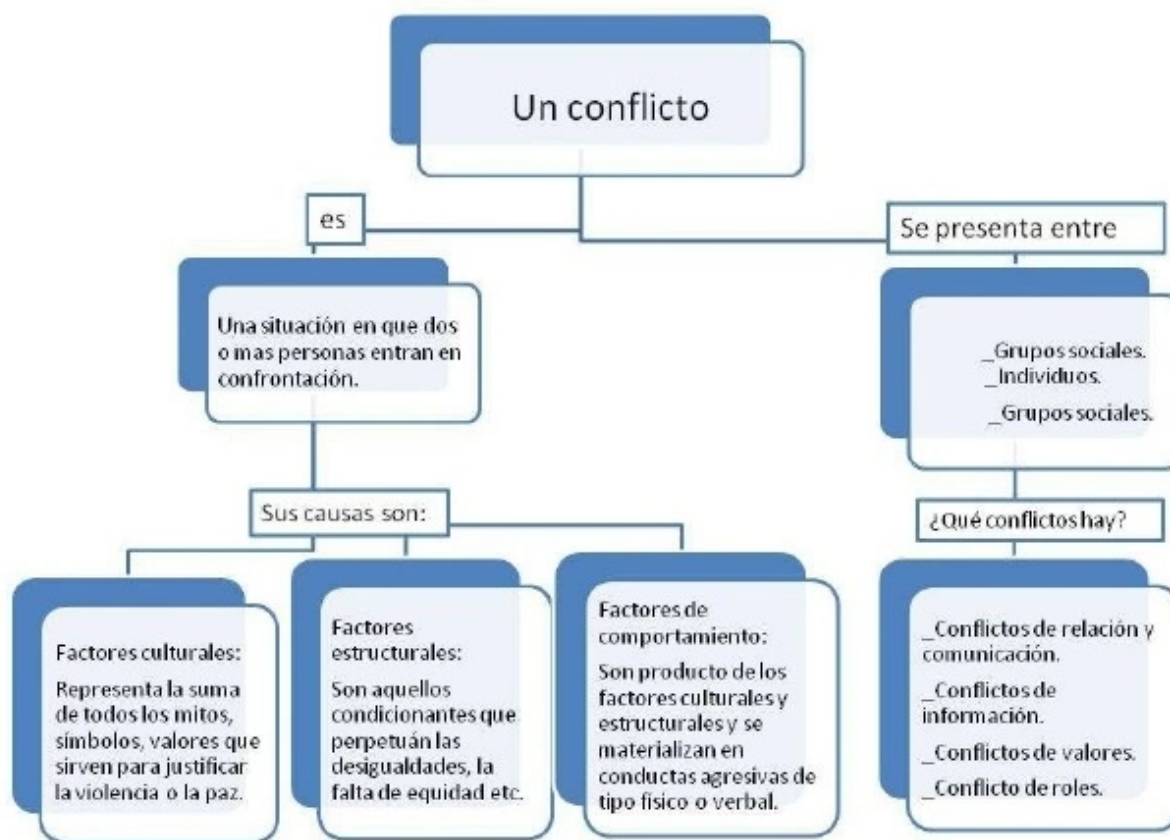
5° año A

5° año B

### Instrucciones:

1. Completa los datos generales.
2. Leer en forma personal cada pregunta.
3. Responde haciendo clic en la respuesta que consideres correcta.

Observa el siguiente mapa conceptual y responde las preguntas de 1 a 3.



3. 1.-Según el mapa conceptual un conflicto es: \*

1 punto

Marca solo un óvalo.

- A) Una situación evitable entre las partes.
- B) Una situación en que dos o más personas entran en confrontación.
- C) Una situación que se presenta cuando existen acuerdos.
- D) Una situación que perjudica las relaciones de las personas.

4. 2.-Según el mapa conceptual. ¿ Qué causas contribuyen a generar conflictos?. \*

1 punto

Marca solo un óvalo.

- A) Factores culturales y estructurales.
- B) Factores sociales y culturales
- C) Factores culturales,estructurales y de comportamiento
- D) factores psicológicos ,cultuales.

5. 3.-La siguiente definición: "representa la suma de todos los mitos , símbolos , valores que sirven para justificar la violencia y la paz".¿A qué tipo de causa esta referida? \*

1 punto

Marca solo un óvalo.

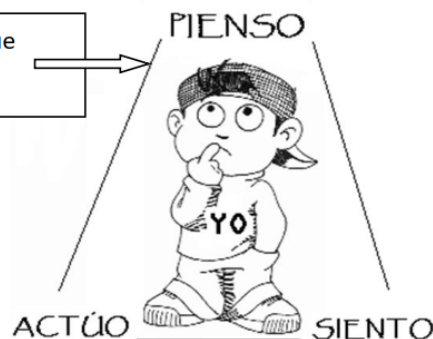
- A) Causa de factores psicológicos.
- B) causa de factores de comportamiento
- C) causa de factores estructurales
- D) causa de factores culturales

Observa la siguiente imagen con información acerca de los conflictos y responde las preguntas 4 a 6.

Hoy trabajaremos en identificar qué es un conflicto y cómo solucionarlo.

Un conflicto es una situación en la cual dos o más personas con intereses diferentes entran en confrontación u oposición, con el objetivo de dañar al oponente.

Ante cualquier conflicto sigue estos pasos



¿Cómo soluciono un conflicto?

- 1.-Escuchando al otro.
- 2.-Poniendome en el lugar del otro (empático).
- 3.-Buscando acuerdos.

6. 4.-¿Cuál es la forma correcta al momento de enfrentar un situación conflictiva.?, recuerda que esto lo viste en la clases virtuales y guías trabajadas. \* 1 punto

*Marca solo un óvalo.*

- A) Sentir, pensar y actuar.
- B) Actuar, sentir y pensar.
- C) Actuar, pensar y sentir
- D) Sentir, actuar , pensar.

7. 5.- A qué valor corresponde la siguiente definición: ponerse en el lugar de otro. \* 1 punto

*Marca solo un óvalo.*

- A) Respeto.
- B) Puntualidad.
- C) Empatía.
- D) Solidaridad.

8. 6.- De acuerdo a la información de la imagen .¿Cuál es el objetivo de un conflicto?. \* 1 punto

*Marca solo un óvalo.*

- A) Escuchar al otro.
- B) Dañar al oponente.
- C) Arreglarse a la buena.
- D) Construir a la paz.

9. 7.-La siguiente imagen hace referencia a: \*

1 punto



Marca solo un óvalo.

- A) Fortalezas
- B) Virtudes
- C) Emociones.
- D) Valores.

10. 8.- Las emociones son: \*

1 punto

Marca solo un óvalo.

- A) estados afectivos que experimentamos.
- B) valores y costumbres de nuestras familias.
- C) estados de animo cuando algo sale mal.
- D) formas para poder relajarnos.

11. 9.- ¿Qué emoción proyecta la siguiente imagen? \*

1 punto



*Marca solo un óvalo.*

- Alegría
- Tristeza
- Ira
- Preocupación

12. 10.- ¿Qué emociones proyectan las siguientes imágenes? \*

1 punto



Marca solo un óvalo.

- Calma, alegría y tristeza.
- Asombro, indiferencia y tristeza.
- Indiferencia, alegría y enojo
- Duda, picardía y rabia.

---

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios